

Analisis Disiplin Kerja Pada CV Arsana Sentosa

Aniqa Asriah¹, Enjang Suherman²

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan
Karawang, Indonesia

Email: Mn21.anikaasriah@mhs.ubpkarawang.ac.id¹ enjangsuherman@ubpkarawang.ac.id²

Abstract. *The purpose of this research is to understand the process of employee discipline at CV. Arsana Sentosa, identify barriers in the implementation of employee discipline, and find ways to overcome these barriers. The method used is qualitative descriptive analysis. The analysis results show that the implementation of Standard Operational Procedures (SOP) at CV. Arsana Sentosa provides significant benefits if done properly according to their functions. If employee discipline at CV. Arsana Sentosa decreases, the profit obtained will also decrease, even leading to losses. From previous discussions, it can be concluded that the implementation of discipline at CV. Arsana Sentosa, particularly in the use of fire extinguisher cylinders, has a significant impact if employees implement discipline well. This can be seen from the discipline system at CV. Arsana Sentosa, which is in line with the applicable regulations. However, there are still things that need to be improved, such as employees needing to have principles in managing time and being perfectionists without delaying tasks.*

Keywords : Discipline, Employee, Rules

Abstrak. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana proses disiplin karyawan di CV. Arsana Sentosa, mengidentifikasi hambatan dalam pelaksanaan disiplin karyawan, dan mencari cara untuk mengatasi hambatan tersebut. Metode yang digunakan adalah analisis deskriptif kualitatif. Hasil analisis menunjukkan bahwa penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP) di CV. Arsana Sentosa memberikan manfaat besar jika dilakukan dengan baik sesuai dengan fungsinya jika kedisiplinan karyawan pada CV. Arsana Sentosa berkurang maka profit yang didapat juga berkurang bahkan merugi. Dari pembahasan sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa penerapan disiplin di CV. Arsana Sentosa, khususnya dalam penggunaan tabung gas pemadam kebakaran, memiliki pengaruh besar jika karyawan menerapkan disiplin dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari sistem kedisiplinan di CV. Arsana Sentosa yang sesuai dengan peraturan yang berlaku. Meskipun demikian, masih ada hal-hal yang perlu diperbaiki, seperti karyawan harus memiliki prinsip dalam mengatur waktu dan harus perfeksionis tanpa menunda pekerjaan.

Kata Kunci : Disiplin, Karyawan, Peraturan

1. LATAR BELAKANG

Sumber daya manusia (SDM) merupakan elemen krusial yang memengaruhi kelangsungan sebuah perusahaan. Keberhasilan perusahaan bergantung pada organisasi internalnya. SDM memiliki keterkaitan yang erat dengan manajemen kepegawaian yang bertujuan untuk merekrut dan mengembangkan tenaga kerja berkualitas. Di setiap perusahaan, organisasi yang efektif diperlukan untuk memenuhi kebutuhan manusia. Secara umum, tujuan perusahaan adalah mencapai hasil produksi yang berkualitas dan menjaga keberlanjutan operasionalnya. Manusia merupakan faktor terpenting dalam operasional perusahaan dan memiliki peran krusial sebagai bagian dari SDM yang berkontribusi pada kesuksesan dan daya saing organisasi (Mathis dan Jackson, 2002:4). CV tidaklah tumbuh dan berkembang tentunya dengan unsur campur tangan manusia, Karena sumber daya manusia

merupakan bagian yang penting dan menjadi tulang punggung kelangsungan hidup fungsional Perusahaan. Sumber daya manusia dilibatkan secara aktif, setidaknya melalui pemantauan Pelatihan, pemberdayaan, orientasi pelayanan. Datang masalahnya jika salah satu dari hal tersebut tidak terpenuhi, dan berpengaruh pada kesalahan mengakibatkan kerugian bagi perusahaan. Di bawah kondisi ini dibutuhkan tanggung jawab dari manajemen dan karyawan tersebut harus melakukan hal yang sama dapat dikelola dengan baik untuk meningkatkan pelatihan karyawan adalah salah satu poin terpenting yang bisa ditingkatkan ketika karyawan tahu apa yang diharapkan ketika Direktur menerimanya peserta dievaluasi berdasarkan hasil perilaku mereka. (Rofiliana & Rofiuddin, 2021)

Disiplin ini mencakup tanggung jawab, ketertiban, dan komitmen pegawai dalam menjalankan tugas mereka. Pegawai yang disiplin cenderung lebih produktif dan memberikan kontribusi positif pada tujuan organisasi. Oleh karena itu, kebijakan dan praktik manajemen yang mendukung peningkatan disiplin kerja pegawai sangat penting untuk menciptakan lingkungan kerja yang efisien. Disiplin di CV Arsana Sentosa merupakan CV yang bergerak di bidang Tabung Pemadam Kebakaran, terus mengem-bangkan bisnisnya. Dengan berkomitmen pada integritas, ketekunan untuk menempatkan prioritas utama kepada customer serta semangat untuk terus unggul. CV Arsana Sentosa telah beroperasi selama 6 tahun sejak didirikan pada tahun..., berlokasi di Jl. Raya Perumnas Bumi Telukjambe Blok U Sukaharja, Telukjambe Timur, Karawang, Jawa Barat 41361. Salah satu hal yang memengaruhi kinerja adalah dengan menciptakan kedisiplinan kerja yang baik dan memberikan motivasi yang sesuai. Oleh karena itu, penting untuk memiliki SDM yang terampil dan proaktif untuk mendukung faktor tersebut. Manajemen SDM sangat krusial bagi perusahaan atau instansi untuk mengatur, mengelola, dan mengoptimalkan karyawan agar dapat beroperasi secara produktif demi mencapai tujuan perusahaan atau instansi. Pentingnya diingat bahwa SDM adalah faktor penentu dalam mencapai tujuan perusahaan.

Kedisiplinan merupakan fungsi operasional dalam perusahaan; semakin tinggi tingkat disiplin karyawan, semakin besar prestasi kerja yang dapat dicapai, sehingga menghasilkan karyawan yang berkualitas. Tanpa kedisiplinan yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan untuk mencapai hasil optimal. Berdasarkan uraian yang ada diatas, penulis ingin mengetahui bagaimana disiplinnya karyawan pada CV Arsana Sentosa. Oleh karena itu, penulis membuat laporan tugas penelitian dengan judul “**Analisis Disiplin Kerja Pada Cv Arsana Sentosa**”. Tujuan Penelitian ini untuk untuk mengetahui proses disiplinnya karyawan dalam perusahaan CV Arsana Sentosa untuk mengetahui hambatan hambatan dalam pelaksanaan disiplinnya

karyawan pada CV Arsana Sentosa, dan cara mengatasi hambatan dalam pelaksanaan disiplinnya Karyawan pada CV Arsana Sentosa

2. KAJIAN TEORITIS

Definisi Disiplin

Kedisiplinan adalah kesadaran dan kemauan seseorang untuk mematuhi semua aturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Seorang individu akan menaatinya serta menjalankan tugasnya dengan baik, baik itu dengan sukarela maupun karena kewajiban. Kedisiplinan dapat diinterpretasikan sebagai kehadiran tepat waktu, menyelesaikan semua tugas dengan baik, serta mematuhi semua peraturan perusahaan dan norma-norma yang berlaku. Disiplin merupakan perilaku yang harus ditanamkan pada setiap individu, baik di dalam maupun di luar organisasi, yang mengharuskan mereka untuk mengikuti dan mematuhi semua peraturan yang telah disepakati sebelumnya.

Menurut Sutrisno (2019:86) "Disiplin menunjukkan suatu kondisi atau sikap hormat yang ada pada diri pegawai terhadap peraturan dan ketetapan instansi). Menurut Keith Davis dalam Mangkunegara (2020:129), "Discipline is management action to enforce organization standards." Disiplin kerja dapat didefinisikan sebagai tindakan manajemen untuk memperkuat standar organisasi. *Menurut Singodimedjo dalam Sutrisno (2019:86)*, "disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan mentaati norma-norma yang berlaku di sekitarnya, dan disiplin pegawai sangat mempengaruhi tujuan instansi." "Salah satu cara meningkatkan produktivitas kerja pegawai adalah dengan memiliki disiplin kerja yang baik," kata Nadeak (2020:181).

Definisi Disiplin Kerja

Disiplin kerja adalah sikap yang sangat penting dan memerlukan perhatian dalam setiap pekerjaan yang dilakukan oleh individu untuk meningkatkan kinerja guna mencapai tujuan organisasi. Secara etimologi, kata "disiplin" berasal dari bahasa Latin "disipel", yang artinya pengikut. Kata ini kemudian berkembang menjadi "discipline" yang mengacu pada kepatuhan dan tata tertib. Konsep disiplin telah mengalami perkembangan seiring dengan kemajuan ilmu pengetahuan, dan berbagai ahli memiliki pemahaman yang berbeda mengenai konsep ini. Disiplin merujuk pada ketaatan yang kuat, didukung oleh kesadaran untuk menjalankan tugas dan kewajiban, serta berperilaku sesuai dengan norma yang berlaku dalam suatu lingkungan tertentu. *Menurut Nadezda dan Jozef (2010)* disiplin mencakup kepatuhan individu maupun kelompok terhadap perintah, serta inisiatif untuk bertindak jika tidak ada perintah yang spesifik.

3. METODE PENELITIAN

Dalam desain penelitian kualitatif ini, penulis mengambil desain penelitian yaitu berdasarkan apa yang telah diamati dan di observasi di CV Arsana Sentosa desain penelitian yang digunakan ada studi penelitian Kualitatif deskriptif mengenai penempatan karyawan. Penulis melakukan penelitian dan observasi pada Direktur CV. Arsana Sentosa yang berada di jalan Blok u No. 300. Pada penelitian kualitatif ini Teknik yang digunakan adalah purposive sampling karena penarikan sement, harus didasarkan pada pertimbangan ilmiah. Dalam Penelitian ini Metode pengumpulan data yang digunakan adalah sebagai berikut : penulis melakukan teknik pengumpulan data melualai wawancara serta observasi, studi kepustakaan dan riset internet. Penulis melakukan wawancara kepada informan yaitu kepada informan Direktur CV. Arsana Sentosa untuk mengumpulkan data penelitian.

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

HASIL

Gambaran Umum CV. Arsana Sentosa adalah sebuah usaha milik Bapak Slamet Sugiarto yang didirikan pada tahun 2008. Usaha ini telah berjalan selama sekitar 16 tahun. Dua karyawan bertugas untuk menjaga usaha ayam potong ini. Usaha ini sudah memiliki aset sendiri, termasuk bangunan dan peralatan yang digunakan. Lokasi usaha ini terletak di Jalan Raya Perumnas Bumi Telukjambe Blok U, Sukaharja, Telukjambe Timur, Karawang, Jawa Barat 41361

Peneliti hanya menulis catatan dalam bentuk tulisan selama wawancara dan tidak merekam jawaban para informan secara langsung. Hal ini dilakukan untuk mempermudah penulisan hasil wawancara dan untuk memastikan bahwa para informan telah memberikan persetujuan sebelumnya. Tujuan ini adalah untuk mengetahui sejauh mana analisis tentang analisis karyawan.

Berikut Merupakan Data Bagaimana Disiplin Kerja Pada Cv Arsana Sentosa Melalui Wawancara yang diuraikan oleh para narasumber dan informan.

Tabel 1. Data Wawancara Penelitian

No.	Daftar Pertanyaan	Hasil / Jawaban
1	Bagaimana besar pengaruh kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Arsana Sentosa?	Saudara Sebagai Direktur CV. Arsana Sentosa menjawab “ Displin kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, karena dari CV dalam perilaku disiplin karyawan menerapkan target otomatis dari penjualan, Kalau penjualannya sedikit otomatis profit dari perusahaan itu sedikit

		kurang bahkan merugi” 5/7/2024
2	Bagaimana Faktor disiplin kerja karyawan pada CV.Arsana Sentosa?	Menurut saya “CV memberikan penyemangat dengan memeberikan insentif atau bonus setiap tahun itu diluar dari THR (Tunjangan Hari Raya)”. 3/7/2024
3	Bagaimana disiplin kerja karyawan di CV. Arsana Sentosa?	“Saudara Pak Menjawab sebagai Directur CV. Arsana Sentosa “ disini sudah menerapkan sikap kedisiplinan dengan datang masuk kantor tepat waktu lalu pulang menggunakan jam yang sudah ditentukan itu minimal, karena jika ada karyawan yang kurang disiplin langsung di beritahu dan diperingatkan”. 3/7/2024”
4	Apakah bapak sebelumnya memiliki pengalaman bekerja dalam tim atau lingkungan di mana disiplin kerja adalah kunci keberhasilan? Bagaimana bapak berkontribusi dalam memelihara disiplin ini?	“Saya memiliki pengalaman yang baik dalam bekerja dalam tim di mana disiplin kerja sangat penting. Saya aktif dalam mengkomunikasikan target dan tenggat waktu kepada anggota tim, serta memastikan bahwa setiap orang memahami tanggung jawab mereka dan berkomitmen untuk mencapai hasil secara tepat waktu”. 3/7/2024
5	Bagaimana bapak menangani situasi di mana ada gangguan atau gangguan yang mengganggu fokus kerja bapak?	“Saya berusaha untuk tetap fleksibel namun tetap fokus pada prioritas utama. Saya akan mencoba menyelesaikan gangguan secepat mungkin atau mengalihkan mereka ke waktu yang tepat jika memungkinkan, dan kemudian kembali fokus pada tugas yang sedang dikerjakan.”. 3/7/2024

5. PEMBAHASAN

1. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Arsana Sentosa: Dari jawaban 1 responden, dapat diketahui bahwa disiplin kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini karena sikap dan perilaku disiplin adalah kunci keberhasilan suatu perusahaan. Di CV. Arsana Sentosa, karyawan menerapkan target otomatis dari penjualan. Jika penjualannya sedikit, otomatis profit dari perusahaan itu sedikit kurang bahkan merugi.
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada CV. Arsana Sentosa: Dari jawaban 1 responden, dapat diketahui bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada CV. Arsana Sentosa adalah seperti: Direktur CV memberikan penyemangat dengan memberikan insentif atau bonus setiap tahun, di luar dari THR (Tunjangan Hari Raya).
3. Bagaimana disiplin kerja karyawan pada CV. Arsana Sentosa Dari jawaban 1 responden, dapat diketahui bahwa bagaimana disiplin kerja karyawan pada CV. Arsana Sentosa

adalah karyawan rata-rata sudah menerapkan sikap kedisiplinan. Mereka datang masuk kantor tepat waktu dan pulang menggunakan jam yang sudah ditentukan. Jika ada karyawan yang kurang disiplin, langsung diberitahu dan diperingatkan.

4. Bagaimana bapak berkontribusi dalam memelihara disiplin ini. Dari total 1 responded, dapat diketahui jawaban yaitu bapak direktur memiliki pengalaman yang baik dalam bekerja dalam tim di mana disiplin kerja sangat penting. Lalu aktif dalam mengkomunikasikan target dan tenggat waktu kepada anggota tim, serta memastikan bahwa setiap orang memahami tanggung jawab mereka dan berkomitmen untuk mencapai hasil secara tepat waktu
5. Bagaimana bapak menangani situasi di mana ada gangguan atau gangguan yang mengganggu fokus kerja bapak. Dari total 1 responded, dapat diketahui jawaban bapak direktur yaitu berusaha untuk tetap fleksibel namun tetap fokus pada prioritas utama. dan akan mencoba menyelesaikan gangguan secepat mungkin atau mengalihkan mereka ke waktu yang tepat jika memungkinkan, dan kemudian kembali fokus pada tugas yang sedang dikerjakan.”.

6. KESIMPULAN

Dari pembahasan sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa penerapan disiplin di CV Arsana Sentosa, perusahaan yang bergerak di bidang tabung pemadam kebakaran, memiliki dampak yang signifikan ketika karyawan menjalankannya dengan baik. Karyawan juga menerapkan target penjualan otomatis dalam perilaku disiplin mereka; jika penjualan rendah, hal ini langsung mempengaruhi profitabilitas perusahaan, bahkan bisa menyebabkan kerugian. Hal ini terlihat dari Sistem Kedisiplinan di CV Arsana Sentosa yang sesuai dengan peraturan yang berlaku, dan menunjukkan bahwa disiplin karyawan di CV Arsana Sentosa sudah baik. Mengingat Kedisiplinan dari pelayanan CV Arsana Sentosa berpengaruh pada pelayanan dalam hal tabung pemadam jika pelayanan kurang maka CV akan berkurang dan profit yang didapatkan akan merugi merupakan kunci keberhasilan CV maupun organisasi, karyawan CV Arsana Sentosa mengintegrasikan target penjualan otomatis dalam perilaku disiplin mereka. Jika penjualan rendah, ini secara langsung mempengaruhi profitabilitas perusahaan, bahkan bisa menyebabkan kerugian. Meskipun ada ruang untuk perbaikan, seperti karyawan perlu lebih memprioritaskan manajemen waktu dan menghindari menunda-nunda untuk mencapai kesempurnaan.

DAFTAR REFERENSI

- Asriah, A., Fauzy, S. A., Sandi, S. P. H., & Hidayaty, D. E. (2023). Pelatihan Karyawan Pada CV. Arsana Sentosa. Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin, 1(5).
- Ichsan, R. N., SE, M., Lukman Nasution, S. E. I., & Sarman Sinaga, S. E. (2021). Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Purnawati, K., & Kusumayadi, F. (2022). Analisis Disiplin Kerja Sumber Daya Manusia Pada Karyawan CV. Asakota Kota Bima. Jurnal Inovasi Penelitian, 3(4).
- Wardani, L. S., Aliffa, S. P., Sari, V. W., Kurniawan, P., & Sunarsi, D. (2022). Analisis Disiplin Kerja pada PT. Indomarco Prismatama. Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya, 1(2), 111-113.